



23. Jänner 2012

Fit für Führung Cross-Mentoring zur Förderung von Frauen in Führungspositionen

Frauen-Landesrätin Doris Hummer: "Cross-Mentoring ist das perfekte Programm, um weibliche Führungskräfte in ihrer Rolle weiterzuentwickeln und zu fördern."

(LK) Bereits zum neunten Mal startet heuer das oberösterreichische Cross-Mentoring Programm. Ein effizientes Personalentwicklungstool, um weibliche (Nachwuchs-)Führungskräfte in ihrer Karriereentwicklung zu unterstützen und sie für ihre zukünftigen Aufgaben fit zu machen. Und zwar durch den Austausch mit erfahrenen Führungskräften aus anderen Unternehmen. Mit der Auftaktveranstaltung, am 30. Jänner 2012 ab 18.30 Uhr im VKB-Kundenforum in Linz, läutet das Netzwerk Humanressourcen die nächste Runde ein. Interessierte sind herzlich eingeladen, sich über Cross-Mentoring zu informieren.

"Seit Beginn im Jahr 2001 haben bereits mehr als 100 weibliche Führungskräfte am Cross-Mentoring Programm teilgenommen, und so ihre Führungskompetenzen ausgebaut und erweitert – sowohl im Business, als auch im Zwischenmenschlichen", berichtet Landesrätin Doris Hummer, Schirmherrin des Cross-Mentoring-Programms.

Alle Beteiligten profitieren

Mentee Mag.^a Doris Müller der DSM Fine Chemicals aus Linz ist vom Nutzen des Cross-Mentorings überzeugt: "Meine Mentorin unterstützt mich über das Programm hinaus als Sparring-Partner. In sehr offenen, hochinteressanten Diskussionen zeigt sie mir immer wieder neue Blickwinkel und Chancen. Wo sonst hat man die Chance, objektive Ratschläge von jemandem zu bekommen, der es schon geschafft hat, Führung zu übernehmen."

DIⁿ (FH) Sandra Hinterplattner, von NKE Austria GmbH aus Steyr, war als Mentorin dabei und weiß die Vorteile ebenfalls zu schätzen: "Das Cross-Mentoring hatte aufgrund der Selbstreflexion auch einen positiven Einfluss auf mein eigenes Führungsverhalten und Managementhandeln. Zudem konnte ich durch die Begleitung wertvolle Coaching- und Beratungserfahrung sammeln und so meine sozialen Kompetenzen weiter ausbauen."

Aber auch das Unternehmen gewinnt: Einerseits mit gezielter Führungskräfte-Entwicklung für junge, talentierte und engagierte Mitarbeiterinnen, andererseits werden "High Potentials" und "High Performers" enger an das Unternehmen gebunden.

Start 9. Durchgang

Der nächste Durchgang startet Mitte März 2012, Anmeldungen sind noch bis 25. Februar möglich. Interessenten sind herzlich eingeladen, sich bei der Auftaktveranstaltung am 30. Jänner 2012 im VKB-Kundenforum in Linz näher zu informieren. Anmeldung erbeten unter: petra.thaller@clusterland.at oder (+43 732) 798 10-51 68. Informationen zu Kosten und Terminen findet man auch unter www.netzwerk-hr.at/crossmentoring.

Netzwerk Humanressourcen ist Trägerorganisation

Die Trägerorganisation des Cross-Mentoring Programms ist das Netzwerk Humanressourcen - eine branchenübergreifende Plattform im Personalmanagement und eine von neun Cluster- und Netzwerk-Initiativen der Clusterland Oberösterreich GmbH. Das Netzwerk unterstützt öö. Unternehmen bei der Professionalisierung ihrer Personalarbeit und steigert damit ihre Leistungsfähigkeit. Ziel dabei ist, durch firmenübergreifende Zusammenarbeit den Austausch zwischen den Betrieben zu forcieren.

Rückfragen bitte an:

Mag.^a Bettina Krczal, Unternehmenskommunikation Clusterland Oberösterreich GmbH

Telefon: (+43 732) 798 10-51 74 oder (+43 664) 88495308, bettina.krczal@clusterland.at

Mag. Andreas Geiblinger, Netzwerk-Manager, Netzwerk Human Ressourcen

Tel.: (+ 43 732) 79810-51 89, andreas.geiblinger@clusterland.at

Rückfragen-Kontakt:

Mag.^a Maria Knapp (+43 732) 77 20-171 07, (+43 664) 600 72-171 07